



## PETITION ADRESSEE AU PARLEMENT : POUR LE DROIT A DES NEGOCIATIONS LIBRES ET SOLIDAIRES POUR LES TRAVAILLEUSES ET TRAVAILLEURS !

La loi sur la norme salariale étrangle depuis des années la concertation sociale sur les salaires et le temps de travail. Pour 2021 et 2022, elle impose aux secteurs et aux entreprises une marge d'à peine 0,4% pour négocier des augmentations salariales structurelles. Après 2022, elle risque de tuer la liberté de négociation.

Pourtant d'autres disposent d'une liberté totale. Les nantis peuvent s'enrichir à l'infini. Les entreprises peuvent distribuer des dividendes sans aucune limite. Les propriétaires immobiliers peuvent réclamer des loyers astronomiques. Les indépendants et les professions libérales peuvent fixer leurs tarifs sans contrainte. Mais les travailleurs et travailleuses se retrouvent pieds et poings liés lorsqu'ils revendiquent l'augmentation salariale à laquelle ils ont droit, ou une réduction collective du temps de travail sans perte de salaire. Il s'agit d'une atteinte aux négociations libres et collectives, qui sont un droit fondamental.

Le gouvernement fédéral refuse, pour le moment, de reconsidérer sa position. Nous voulons donc contraindre le Parlement à entendre la voix des travailleuses et travailleurs qui réclament l'égalité de traitement et la liberté de négociation. La loi du 2 mai 2019 nous permet désormais de le faire sur base d'une pétition signée par au moins 25.000 personnes. Une fois ce chiffre atteint, le point devra être inscrit à l'ordre du jour de la Chambre.

Signez la pétition pour :

1. **une initiative parlementaire** qui rétablisse à tous les niveaux (interprofessionnel, sectoriel, entreprise) le droit à des négociations libres et solidaires sur les salaires bruts.
2. le rétablissement d'**une marge indicative** librement négociée au lieu d'un carcan imposé par la loi.
3. le maintien complet de l'**indexation automatique** des salaires et des allocations ainsi que le maintien des augmentations barémiques.



## PETITIE AAN HET PARLEMENT: DE LOONNORMWET MOET OP DE SCHOP !

De Loonnormwet houdt het sociaal overleg over lonen en arbeidstijd al jaren in een wurggreep. Ze maakt dat voor 2021 en 2022 in de sectoren en bedrijven maar mag onderhandeld worden over structurele loonsverhogingen van amper 0,4%. En dreigt na 2022 de vrijheid van onderhandelingen dood te knippen.

En dat terwijl anderen geen strobreed in de weg wordt gelegd. De vermogenden mogen zich onbeperkt verrijken. De bedrijven mogen onbelemmerd dividenden uitkeren aan hun aandeelhouders. Eigenaars van vastgoed mogen de huurprijzen de hoogte in jagen. Zelfstandigen en vrije beroepen mogen onbeperkt hun prijs zetten. Maar de werknemers, die worden de handen op de rug gebonden wanneer ze loon naar werk of collectieve arbeidsduurverkortings zonder loonverlies eisen. En dat volledig in strijd met het recht op vrije, collectieve onderhandelingen van werknemers. Overigens een fundamenteel recht.

De federale regering wil vooralsnog niet bewegen. We willen dus het Parlement verplichten gehoor te geven aan de roep van de werknemers naar gelijke behandeling en vrije onderhandelingen. Dat kan recent op basis van de wet van 2 mei 2019, met een petitie dat door minstens 25.000 mensen wordt ondertekend. Dan moet het Parlement het punt op de dagorde plaatsen.

Teken mee!

1. Voor **een parlementair initiatief** dat het recht op vrije, solidaire onderhandelingen over arbeidsduur en brutolonen herstelt, op alle niveaus (interprofessioneel, sectoraal, in bedrijven).
2. Voor de terugkeer naar een vrij onderhandelde **indicatieve marge**, in plaats van een wettelijke dwangbuis.
3. Voor het volledige behoud van de **automatische indexering** van lonen en uitkeringen en van de baremieke verhogingen.